NOMBRE DEL CENTRO DE PROTECCION SOCIAL : Centro Bienestar del Anciano - Villeta.

RAZON SOCIAL DEL CONTRATISTA: Instituto de Hermanas Franciscanas de Santa Clara

INFORME DE GESTIÓN ÁREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: Marzo 2021

PROGRAMA: Asistencial

OBJETIVO GENERAL: Prevenir los riesgos laborales que se pueden presentar, en la prestación del servicio en el centro de protección.

OBJETIVOS ESPECIFICOS	META CUANTIFICABLE	INDICADORES	INFORME DE GESTIÓN																						Observacion
			Enero						Febrero						Marzo						TOTAL						
			Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	
Supervisar la entrega de elementos de proteccion a los trabajedores de la institución	Entrega de elementos de proteccion a los trabajedores de la institución	Trabajadores a quienes se entregó implementos/ total de trabajadores que requieren implementos x 100	42	100%	42	100%	0	0%	50	100%	50	100%	0	0%	50	100%	50	100%	0	0%	142	100%	142	100%	0	0%	Se hace entrega de EPP a los colaboradores del CBA, mediante las actividades que requiera el elemento, y se hace repposición a los que se encuentren en mal estado, o para cambio por vida util.registro de entrega en el area de secretaria, o area de alamcen.
Realizar seguimiento al cronograma anual de capacitaciones	Cumplimiento del cronograma anual de capacitaciones	Capacitaciones ejecutadas en el periodo/ capacitaciones programadas X 100	2	100%	2	100%	0	0%	2	100%	2	100%	0	0%	1	100%	1	100%	0	0%	5	100%	5	100%	0	0%	se evidencia en el cronogrma de capacitaciones SST para el mes de marzo. Se tienen capacitación de medidas preventivas para el manejo covid-19 emitido por el protocolo de bioseguridad del Instituto.
Determinar el ausentismo laborar de la institucion	Ausentismo justificado con incapacidad laboral o comun	Nº de dias de ausencia por incapacidad laboral y comun /Nº de dias de trabajo programados X 100	270	100%	225	83%	45	17%	30	100%	21	70%	9	30%	120	100%	28	23%	92	77%	420	100%	274	65%	146	35%	Se hace el registro en la parte administrativa, el area de coordinación cuenta con los soportes y tabla de seguimiento. Queda actas completas en AZ de SST.
Liderar las reuniones de los comités creados dando cumplimiento al SG-SST	Realizar las reuniones programadas	Nº de asistidas en el mes / reuniones programadas X100	2	100%	2	100%	0	0%	1	100%	1	100%	0	0%	2	100%	2	100%	0	0%	5	100%	5	100%	0	0%	Se hace reunion de Cierre de comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, dejando todas laas actividades al dia maenajdo por el cronogrma que se dejo establecido en la primera reunión del copasst de enero de 2021. Continuamos con el comité de convivencia laboral dejando acta decierre de actividades al mes de marzo 2021 por terminación de contrato con beneficiencia de cundinamarca en sede Hogar del Anciano Villeta.
Planear ejecutar el SG-SST frente a los requerimientos del Decreto 1072 del 2015 y adicional cumplimiento de la resolución 0312 de 2019.	Definir las actividades dentro de un plan de trabajo anual	Nº de actividades ejecutadas/Nº de actividades programadas X 100	4	100%	4	100%	0	0%	5	100%	5	100%	0	0%	8	100%	8	100%	0	0%	17	100%	17	100%	0	0%	Capacitacion medidas preventivas COVID- Consecuencias psicologicas del confinamiento coronavirus (COVID-19). Capacitación Medidas preventivas COVID-19 y jovenes. Tips de medidas preventivas, cuidadores de personas con discapacidad. Tpis medidas preventivas, recomendaciones con adultos mayores. Tips de medidas preventivas, ¿porque practicar el distanciminato social?. Tips medidas preventivas, consejos de distanciamiento social. Realizar inspeción de seguridad, extintores, botiquines camilla de emergencia. Seguimientos de examenes ocpuacionales a los colaboradores. Acta de entrega de las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo. Plan de emergencias y contingecias del CBA Villeta. Matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos. Acta de solicitud al cuerpo de bomberos para la certificación presentado hallazgos al no poder cumplir con los requisitos establecidos para la inspección.
Realizar las investigaciones de los incidentes y accidentes laborales presentados en el centro	Cumplimiento en las investigaciones	Nº de accidentes de trabajo investigados / Nº total de accidentes reportados X 100	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	No se reporta novedad ante la ARL SURA.
		Nº de incidentes de trabajo investigados / total de incidentes reportados	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	

PRESENTADO POR:

Diana Paola Hurtado Tellez
Profesional En Seguridad y Salud en el Trabajo